



Møteprotokoll

Gausel menighetsråd

Møtedato: 26.05.2021 kl. 19:30

Møtested: Gausel kirke

Arkivsak: 19/00773

Til stede: Karen Faa, Arne Sindre Gilje, Kirsti Bjerva, Sushil Hovstad
Sitaula, Reidun Bakkane, Grete Tengsareid Søvik, Øyvind Tjelle,
Randi Vibeke Myklebust

Møtende Anna Lima Braut, Kirsti Eiken
varamedlemmer:

Forfall: Anne Beth Gilja Johansen

Andre:

Protokollfører: Solveig Myklatun

SAKSLISTE

Side

Saker til behandling

38/21	Godkjenning av innkalling og saksliste.	2
39/21	Godkjenning av protokoll.	3
40/21	Høring: Veivalg basert på budsjettkutt Stavanger kirkelige fellesråd.	3
41/21	Gudstjenesteliste høst 2021.	9
42/21	Godkjenning av regnskap 2020.	9
43/21	Disponere resultat 2020.	10
44/21	Regnskap 2020 og budsjett 2021 for trosopplæringsarbeidet i Gausel menighet.	10
45/21	Møtedatoer høst 2021.	11
46/21	Komitè innsamling flygel.	11
47/21	Protokoll fra møter i AU.	12
48/21	Uteområde, benker.	13
49/21	Orienteringer.	13
50/21	Eventuelt.	14

Stavanger, 03.06.2021

Karen Faa
Leder

Solveig Myklatun
Sekretær

Saker til behandling

38/21 Godkjenning av innkalling og saksliste.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	38/21

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste vedtas.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

AU har mottatt tips om ettåringstjeneste. Dette blir ikke tatt med som sak til menighetsrådet da det allerede er, sammen med stab, avklart at det er ønskelig med faste ansatte.

Det ble meldt inn sak til eventuelt:

- Hjertestarter
- Kirkehilsen

Det ble fremmet ønske om å utsette dagens møte og det ble ikke tatt til følge.

Det settes opp ekstraordinært møte, onsdag 16. juni kl. 19.30, i Gausel kirke.

Gausel menighetsråds vedtak

Innkalling og saksliste vedtas.

[Lagre vedtak]

39/21 Godkjenning av protokoll.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	39/21

Forslag til vedtak

Møteprotokoll godkjennes.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Tilbakemelding på at det er ønskelig med mer utfyllende protokoller enn bare vedtak selv om rådet har drøftet dette tidligere.

Rådet hadde i sitt møte 28.04.21 besøk av prost Tor Magne Nesvik og det ønskes protokolltilførsel vedr. punktene prosten samtalte med rådet om.

Gausel menighetsråds vedtak

Møteprotokoll godkjennes med protokolltilførsel vedr. punktene prosten samtalte med rådet om.

[Lagre vedtak]

40/21 Høring: Veivalg basert på budsjettkutt Stavanger kirkelige fellelråd.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	40/21

Forslag til vedtak

Menighetsrådet vedtar å gi følgende høringssvar, som er arbeidet frem i møtet, på høring: veivalg basert på budsjettkutt:

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Votering

Veivalg 1:
7 stemte for.
3 stemte mot.

Gausel menighetsråds vedtak

Menighetsrådet vedtar å gi følgende høringssvar, som er arbeidet frem i møtet, på høring: veivalg basert på budsjettkutt:

2. To hovedveivalg

Det presenteres to hovedveivalg; pkt. 2.1 og 2.2. Før menighetsrådene svarer på høringsspørsmålene 2 - 20 ber vi om at rådene samlet vurdere hovedveivalg I og hovedveivalg II og svarer på høringsspørsmål 1. Uavhengig av hvilket hovedveivalg menighetsrådet gir sin tilslutning til ber vi rådet svare på alle høringsspørsmålene og gi sine supplerende kommentarer der rådet finner det aktuelt.

Høringsspørsmål:

1. Hvilket hovedveivalg vil menighetsrådet gi sin tilslutning? (Punkt 2.1 eller punkt 2.2)
**Gausel menighetsråd gir sin tilslutning til hovedveivalg 1.
Med 7 stemmer for og 3 stemmer mot.**

2.1 Hovedveivalg I Dett er en samling av tiltak (punkt a, b, c og d) som i sum vil gi en besparelse i budsjettet på i overkant av 1,8 millioner kroner. Dette sammen med noe justering i KLP-beløpet vil være tilstrekkelig for å få et budsjett i balanse.

a. Kirketjener stillingsressurs justeres fra 15% til 10%

Om dette forslaget:

Dette forslaget er likt som punkt e og inngår i begge hovedveivalgene

De fleste menighetene har i dag 15 % stillingsressurs til kirketjeneroppgaver. Ved gjennomgang viser det seg at det faktiske timetallet som benyttes til rene kirketjeneroppgaver ved gudstjenester og kirkelige handlinger i de fleste menigheter ikke kommer over 10% stillingsressurs. Kirkevergen vil derfor i utgangspunktet justere ned kirketjenerressurs i menighetene fra 15% til 10 % Denne endring vil skje over tid, når stillinger blir ledige/muligheter åpner seg.

Besparelse:

Dette vil på sikt gi en besparelse på omkring **Kr 350 000**

Høringsspørsmål:

2. Støtter menighetsrådet en reduksjon i kirketjenerressurs fra 15% til 10 % i menighetene?
Ja, Gausel menighetsråd støtter en reduksjon i kirketjenerressurs fra 15% til 10 % i menighetene. Enstemmig.
3. Innspill til forslag om reduksjon i kirketjenerressurs.
På bakgrunn av at det er søndagsgudstjenestene som rammes og at det kan brukes frivillige til denne tjenesten.

b. Fakturere menighetene for andel av kostnader som FR så langt har dekket for MR ansatte

Om dette forslaget:

Mange av menighetene i Stavanger har egne ansatte som de selv finansierer. Det er flott og viktig. Frem til nå har fellesrådet dekket felleskostnader som har påløpet ved disse ansatte. Dette gjelder kostnader som lønnskjøring, merarbeid i regnskapsavdelingen, telefon, kontorfasiliteter (inkl. kostnader med datalisenser mm), deltakelse i forsikringsordninger mm. Menighetene har selv dekket lønns, pensjon, arbeidsgiveravgift. Ved et grovt anslag ser vi at disse kostnadene beløper seg til flere hundre tusener pr. år. Kirkevergen vil fra 2022 fakturere menigheter med kr 10 000,- pr menighets ansatt.

Besparelse:

Dette vil fra 2022 gi en inntekt på omkring **Kr 200.000**

Høringsspørsmål:

4. Støtter menighetsrådet at fellesrådet fakturerer menigheter med egen ansatt med kr 10 000 pr ansatt for å benytte de ordninger som fellesrådsansatte har del i?
Ja, Gausel menighetsråd støtter at FR fakturerer menigheter med egen ansatt med kr 10.000 pr ansatt for å benytte de ordninger som fellesrådsansatte har del i. Innspill til forslag om fakturering av felleskostnader ved menighetsrådsansatte medarbeidere.
5. Men det forutsetter at det ikke faktureres for de som er ansatt i deltidsstillinger som f.eks dirigent i barnekor, leder babysang. Ansatte vil kun bli fasilitert med lønnskjøring og ikke kontorfasiliteter osv.

c. Gjennomgang og kutt i administrative stillinger som er plassert i menighetsstabene og som er finansiert av fellesrådet

Om dette forslaget:

Det er en del menigheter som har administrative stillingsressurser i tillegg til de daglige lederne. Dette utgjør i underkant av 2 årsverk, fordelt på fem menigheter (Hafrsfjord, Sunde, Domkirken og StPetri, Hinna og Hundvåg). Det er generelt ønskelig å redusere administrativt arbeid og kostnader. Oppgavene knyttet til disse stillingene bør kunne fordeles på andre ansatte, dels på ulønnende i menighetene og dels kuttes ut. Reduksjonen vil kunne gjennomføres over tid ved ledighet/omplussing i organisasjonen.

Besparelse:

Dette vil på sikt kunne gi en besparelse på omkring **Kr 1 075 000**

Høringsspørsmål:

6. Støtter menighetsrådet at fellesrådet kutter i administrative stillinger som er plassert i menighetsstabene?
Ja, Gausel menighetsråd støtter at FR kutter i administrative stillinger som er plassert i menighetsstabene.
7. Innspill til forslag om kutt i administrative stillinger plassert i menighetsstabene.
Gausel menighetsråd støtter dette på bakgrunn av at reduksjon gjennomføres over tid ved ledighet/omplussing i organisasjonen.
Vurdere frivillighet til oppgavene.

d. Fjerne tilskudd til kontormateriell til menighetene

Om dette forslaget:

Fellesrådet har gitt alle menigheter årlig tilskudd til kontormateriell. Menighetene har selv kjøpt og forbrukt materialet. Dette tilskuddet kan fjernes og kostnadene ved slikt bruk må dekkes av menighetene selv. Dette kan gjennomføres fra 2022.

Besparelse:

Dette vil fra 2022 gi en besparelse på omkring **Kr 200 000**.

Høringsspørsmål:

8. Støtter menighetsrådet at fellesrådet fjerner tilskudd til kontormateriell og at menighetene må selv dekke disse kostnadene?

Ja, Gausel menighetsråd støtter at FR fjerner tilskudd til kontormateriell og at menighetene selv må dekke disse kostnadene.

9. Innspill til forslag om fjerner tilskudd til kontormateriell.

FR bes fortsatt forhandle frem rammeavtaler på vegne av menighetene.

2.3 Hovedveivalg II Dette er kirkevergens anbefaling av veien videre og består av to forslag (punkt e og f). Felles daglig ledelse mellom menigheter (2 eller 3 menigheter) vil etter kirkevergens vurdering være et rett strategisk grep. I tillegg oppnår vi et budsjett i balanse. Dette vil gi en besparelse i budsjettet på omkring 2,250 millioner kroner.

e. Kirketjener stillingsressurs justeres fra 15% til 10%

Om dette forslaget:

Dette forslaget er likt som punkt a og inngår i begge hovedveivalgene. De fleste menighetene har i dag 15 % stillingsressurs til kirketjeneroppgaver. Ved gjennomgang viser det seg at det faktiske timetallet som benyttes til rene kirketjeneroppgaver ved gudstjenester og kirkelige handlinger i de fleste menigheter ikke kommer over 10% stillingsressurs. Kirkevergen vil derfor i utgangspunktet justere ned kirketjenerressurs i menighetene fra 15% til 10 % Denne endring vil skje over tid, når stillinger blir ledige/muligheter åpner seg.

Besparelse:

Dette vil på sikt gi en besparelse på omkring **Kr 350 000**

Høringsspørsmål:

10. Støtter menighetsrådet en reduksjon i kirketjenerressurs fra 15% til 10 % i menighetene?

Gausel menighetsråd har valgt hovedvalg 1 og har svart på dette der.

11. Innspill til forslag om reduksjon i kirketjenerressurs.

f. Felles daglig ledelse mellom to menigheter/tre menigheter

Om dette forslaget:

I dag er hovedløsningen i Stavanger at den enkelte menighet har hver sin daglige leder. De fleste i 100% stilling, men noen få i redusert stilling (fra 75% til 90%).

Kampen menighet og Stokka menighet har felles daglig leder. Tilsvarende er tilfellet på Rennesøy sokn og Mosterøy menighet, samt i Talgje sokn, Hesby sokn og Sjernarøy sokn.

I dette forslaget holdes daglig ledelse i de største menighetene uforandret. Det gjelder Hundvåg menighet, Domkirken og St. Petri menighet, Gausel menighet og Hinna menighet.

Dette forslaget vil da være knyttet til Varden menighet, St Johannes menighet, Sunde menighet, Hafsrfjord menighet, Tasta menighet, Vardeneset menighet, Bekkefareet menighet, Hillevåg menighet, Tjensvoll menighet og Madlamark menighet

En kan se for seg ulike måter dette er ordnet på, men hensikten er å få felles ledelse og med det også økt samarbeid mellom staber og menigheter på flere ulike områder. Kirkevergen anser at geografisk nærhet normalt vil være å foretrekke. Vi har i utgangspunktet tenkt felles daglig leder for to menigheter, men kirkevergen er åpen for også at felles daglig leder for tre menigheter. Dersom en ser for seg daglig leder for 3 menigheter vil en kunne få til samarbeid innenfor de kommunale kommunedeler (tidligere bydeler) som menighetene tilhører.

I utgangspunktet er det tenkt en fordeling med 50% daglig leder i hver menighet. Et alternativ er at daglig leder jobber 75% i en menighet og 25% i en annen menighet.

Fellesrådet stiller i tillegg 25% administrativ stillingsressurs til disposisjon i hver menighet.

Dersom en velger 75% i en menighet og 25% i en annen menighet, vil de to 25% administrative stillingsressursene bli tildelt den ene menigheten (som kun har 25% daglig leder ressurs). Det er vedlagt utkast til stillingsbeskrivelser for felles daglig leder og for administrativ stillingsressurs (kalt menighetskonsulent). Stillingsbeskrivelsene til disse nye stillingene kan de enkelte menighetsråd komme med innspill på.

Kirkevergen har primært tenkt at den administrative ressurs (menighetskonsulent) skal utføre administrative oppgaver som til nå har blitt lagt på daglig leder. Daglig leder vil delegere oppgaver til denne nye medarbeideren. Disse stillingene vil geografisk bli plassert lokalt i menighetene. Disse stillingene trenger ikke være like, da dette må tilpasses lokale forhold i menighetene de er knyttet til (kan for eksempel være frivillighetsadministrasjon, økonomi-arbeid, kommunikasjon).

Det kan være en felles stilling i begge menighetene (da 50 % tilsammen) eller det kan være to ulike stillinger med ulike ansatte i hver sin menighet.

Det kan være nyansatte, eller en kan tenke seg at stillingene kobles til eksisterende fagstillinger i de enkelte stabene (stillinger som i dag eventuelt er deltidsstillinger).

Ved en slik endring vil en fra arbeidsgiver kunne drøfte stillingsbeskrivelsene til alle medarbeidere for å se om oppgaver som i dag helt/delvis ligger på daglig leder skal flyttes til andre medarbeidere.

Fra alle innspillene til dette tiltaket vil kirkevergen kommentere noen punkter:

- I det videre arbeidet med dette tiltaket vil ikke minst hvordan frivillige/ulønnende medarbeidere skal følges opp blir svært viktig.

- I de menighetene som får felles daglig ledelse, vil det være naturlig å se på mulighetene for hel eller delvis samlokaliserte staber. Dette vil selvsagt skje i tett samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte, menighetsråd.

- Forslaget om felles daglig ledelse er ikke et direkte forslag fra kirkevergen til sammenslåtte menigheter. Men i tråd med «Kirken i Stavanger mot 2020» og vedtak i fellesrådet (FR-sak43/20 pkt. h) vil kirkevergen likevel utfordre menighetsrådene selv til å vurdere dette.

Besparelse

Ved å slå sammen daglig ledelse i 10 menigheter og tilføre administrative ressurser i disse menighetene vil dette kunne gi en samlet besparelse på: **Kr 1 900 000**

Høringsspørsmål:

12. Ser menighetsrådet felles daglig ledelse mellom to eller tre menigheter som en rett vei å gå fremover?

Gausel menighetsråd har stemt over dette, 3 stemmer for og 7 stemmer mot og anser ikke felles daglig ledelse mellom to eller tre menigheter som en rett vei å gå.

13. Hvilke menigheter anser menighetsrådet det eventuelt naturlig å samarbeide med?

Gausel menighetsråd anser det som naturlig å samarbeide med Hinna menighet og Hillevåg menighet.

14. Ønsker menighetsrådet 50%-50% fordeling av daglig leder mellom menighetene, eller er 75 % - 25% mer slik rådet ønsker seg?

Gausel menighetsråd ønsker ingen dem på bakgrunn av veivalg 1.

Men om det blir realiteten, 50%/50%

15. Hvordan ser rådet at de ekstra administrative stillingsressursene blir organisert og har menighetsrådet innspill på stillingsbeskrivelsen?

Gausel menighetsråd har ikke mye tilbakemelding på dette punktet på bakgrunn av veivalg 1.

Det vil være personavhengig av hvem som arbeider i de ulike stillingene.

16. Er det innspill fra rådet til utkast til stillingsbeskrivelsen til felles daglig leder?

Gausel menighetsråd har ikke innspill.

17. Er det forhold i skissen som rådet vil endre på?

Gausel menighetsråd har ikke innspill.

18. Er det forhold i skissen som ikke er omtalt, som rådet mener bør tas med?

Gausel menighetsråd har ikke innspill.

3. Høringsspørsmål:

I punkt 2 er det til hvert enkelt av punktene stilt noen spørsmål som menighetsrådene inviteres til å svare på (alle eller noen av spørsmålene 1-18).

I tillegg ber vi om tilbakemelding på den forutsetningen dette bygger på (punkt 1f):

19. Nødvendige reduksjoner skal i størst mulig grad skal tas fra kirkens administrative-/ledelses-stillinger.

Gausel menighetsråd ønsker ikke reduksjoner, og spesielt ikke ute i menighetene.

20. De utadrettede fagstillingene skal i minst mulig grad blir rammet.

Gausel menighetsråd støtter at de utadrette fagstillingene skal i minst mulig grad bli rammet. Allikevel er det viktig å ha med seg at en stor konsekvens ved reduksjoner av administrative stillinger i menighetene så vil de utadrettede fagstillingene bli rammet.

4. Prosess:

Vi utfordrer menighetsråd til å trekke inn staben i sin behandling av denne saken.

Høringsfrist er satt til 01.09.21.

Planen er at høringen skal kunne ut i behandling i fellesrådet 16. september 2021.

Kirkevergen og administrasjonen vil på bakgrunn av vedtaket i fellesrådet i september 21 gå videre med å gjennomføre de ulike nødvendige tiltakene når mulighetene byr seg.

Gausel menighetsråd gir høringssvar og vil informere staben om svaret som er avgitt.

[Lagre vedtak]

41/21 Gudstjenesteliste høst 2021.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	41/21

Forslag til vedtak

1. Gudstjenesteliste vedtas.
2. Gudstjenesteliste vedtas med følgende endringer:

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Gausel menighetsråds vedtak

1. Gudstjenesteliste vedtas.

[Lagre vedtak]

42/21 Godkjenning av regnskap 2020.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	42/21

Forslag til vedtak

Menighetsrådet godkjenner regnskap 2020.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Gausel menighetsråds vedtak

Menighetsrådet godkjenner regnskap 2020.

[Lagre vedtak]

43/21 Disponere resultat 2020.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	43/21

Forslag til vedtak

1. Menighetsrådet vedtar disponering av resultat.
2. Menighetsrådet vedtar disponering av resultat med følgende endringer:

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Gausel menighetsråds vedtak

1. Menighetsrådet vedtar disponering av resultat.

[Lagre vedtak]

44/21 Regnskap 2020 og budsjett 2021 for trosopplæringsarbeidet i Gausel menighet.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	44/21

Forslag til vedtak

Gausel menighetsråd tar saken til orientering.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Gausel menighetsråds vedtak

Gausel menighetsråd tar saken til orientering.

[Lagre vedtak]

45/21 Møtedatoer høst 2021.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	45/21

Forslag til vedtak

1. Møtedatoer vedtas.
2. Møtedatoer vedas med følgende endringer:

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Gausel menighetsråds vedtak

1. Møtedatoer vedtas.

[Lagre vedtak]

46/21 Komite innsamling flygel.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	46/21

Forslag til vedtak

Menighetsrådet vedtar at det opprettes en komite som får ansvar for innsamling til innkjøpet av flygelet pålydende 75.000.- ved bl.a. å arrangere konserter til inntekt for innkjøpet.

Komitèen består av:

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Kirsti Eiken spør om det er noen i kirkekoret som kan tenke seg og være med i komitèen. Og Randi Myklebust spør i bibelgruppe.
Sushil Sitaula får beskjed om hvem som evt. blir med og samler til komitèmøte.

Gausel menighetsråds vedtak

Menighetsrådet vedtar at det opprettes en komite som får ansvar for innsamling til innkjøpet av flygelet pålydende 75.000.- ved bl.a. å arrangere konserter til inntekt for innkjøpet.

Komitèen består foreløpig av kantor Ernst Th. Monsen og Sushil Sitaula.

[Lagre vedtak]

47/21 Protokoll fra møter i AU.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	47/21

Forslag til vedtak

Menighetsrådet vedtar at det ikke føres protokoll fra møter i AU unntatt når det er saker hvor menighetsrådet har gitt leder eller AU fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelser.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Gausel menighetsråds vedtak

Menighetsrådet vedtar at det ikke føres protokoll fra møter i AU unntatt når det er saker hvor menighetsrådet har gitt leder eller AU fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelser.

[Lagre vedtak]

48/21 Uteområde, benker.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	48/21

Forslag til vedtak

1. Menighetsrådet vedtar å kjøpe inn 2 benkesett.
2. Menighetsrådet vedtar å ikke kjøpe inn 2 benkesett.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Gausel menighetsråds vedtak

1. Menighetsrådet vedtar å ikke kjøpe inn 2 benkesett.

[Lagre vedtak]

49/21 Orienteringer.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	49/21

Forslag til vedtak

Orienteringene gitt i møtet tas til etterretning.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

- Status menighetsarbeid.
- Regnskapsrapport år 30.04.21, ligger vedlagt.
- Protokoll AU, sak: utlysning ungdomsarbeiderstilling.
- Ungdomsarbeiderstilling er lyst ut. Søknadsfrist er 06. juni
- Aktivitetsdag Hinna Bydel lørdag 18. september 12.00-15.00, Hinna Stadion. Ønsker menighetsrådet å være med på denne dagen, evt. hvem?
- Sykemeldinger.
- Helge Risa fortsetter med barne- og minigospel for semestrene høst 21 og vår 22.

- Trenger ledere innen søndagsskole og Kvikkas2.
- Randi Tytingvåg er ikke ledig for konsert høsten 21.
- Stavanger Biskop har godkjent sak om plassering av flygel i kirkerom.

Gausel menighetsråds vedtak

Orienteringene gitt i møtet tas til etterretning.

[Lagre vedtak]

50/21 Eventuelt.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gausel menighetsråd	26.05.2021	50/21

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak.

Møtebehandling i Gausel menighetsråd 26.05.2021:

Møtebehandling

Meldt inn sak om hjertestarter og kirkehilsen:

Hjertestarter: det er foreløpig ikke kommet svar fra LHL. Leder Karen Faa sjekker opp.

Om Gausel menighet ikke blir tildelt fra LHL skal saken på nytt opp i menighetsrådet.

Kirkehilsen: Hinna menighet og Gausel menighet har ikke arbeidet med nye utgivelser for kirkehilsen grunnet covid-19.

Innspill om HinnAvis tas med videre.

Gausel menighetsråds vedtak

Ingen forslag til vedtak.

[Lagre vedtak]